



Адаменко Олена Леонідівна

Бізнес-консультант, тренер, коуч, психолог,
експерт в сфері стратегічного управління.

+38 098 125 70 72, +38 099 708 39 03

kkturana@gmail.com

[АдаменкоОленаЛеонідівна\(cd-platform.org\)](http://АдаменкоОленаЛеонідівна(cd-platform.org))

Освіта:

Національний університет імені Тараса Шевченка,
психолог, викладач психології.

Київський інститут інвестиційного менеджменту –
менеджер-економіст.

Київська бізнес школа – *магістр бізнес адміністрування (МВА), спеціалізація: стратегічне управління компанією.*

Додаткова освіта:

Міжнародний тренінг для тренерів (Королівство Нідерланди), практикум «Грейдингова система оплати праці», тренінг «Стратегія бізнес-успіху. Мотивація підлеглих», тренінг «Мистецтво керувати й мотивувати», тренінг «Результативне ділове спілкування», тренінг "Посередництво при переговорах", семінар «Інструменти ефективного управління грошовими потоками в умовах кризи» та інші.

Професійний досвід:

Більше 20-ти років практичного управлінського досвіду в різних сферах бізнесу та громадському секторі. Автор практичних статей з управління в бізнес-виданнях Співпраця з організаціями громадянського суспільства: ГО «Ла Страда - Україна», ГО «СВОІ», БО «БФ «Старенькі», ГО «Громадські ініціативи України», ГО «Молоді Ініціативні», ГО «Біла стрічка», ГО «Простір Молоді», ГО «Волонтери Закарпаття», ГО «Волонтери Закарпаття», ГО «Львівський центр медіації», ГО «Будуємо Україну разом (БУР)», БО «100% життя», ГО «Львівська аграрна палата» та інші.

2003 - т. час - Консалтингова компанія «ТУРАНА» - директорка, керівник проєктів, діючий консультант з питань управління, коуч, бізнес-тренер.

Реалізовані проєкти:

- ✓ Проведення сесій стратегічного та операційного планування;
- ✓ Реструктуризація організацій, організаційно-кадровий аудит;
- ✓ Реінжиниринг бізнес-процесів;
- ✓ Аналіз компетентності й результативності вищого, середнього та лінійного менеджменту компанії;
- ✓ Розробка системи оплати й стимулювання праці (структура ЗП, проценти, бонуси, премії, інші компоненти винагороди);
- ✓ Побудова HR-служби з нуля. Розробка кадрової політики;
- ✓ Визначення й формалізація ключових показників компетенції (КРІ);
- ✓ Розробка, підготовка й запуск внутрішньої системи оцінки результативності персоналу;
- ✓ Розробка системи грейдів і механізмів її впровадження;
- ✓ Діагностика корпоративної культури, лояльності персоналу.

Реалізація проектів, що фінансувалися міжнародними донорами:

№	Донор(и)	Реципієнт(и)	Мета проекту
1.	ЄБРР	Малий та середній бізнес України	Реалізація програми ділових консультаційних послуг ЄБРР (BAS)
2.	DRC	Громадські організації України	Надання психосоціальної підтримки для посилення спроможності ГО, БО, БФ
3.	USAID, Finrep	ФГВФО України	Реструктуризація ФГВФО під виконання нових повноважень, оцінка кадрових ресурсів, оптимізація управління
4.	Європейський Союз, Шведська агенція розвитку «Sida», UNDP	Державні службовці всіх рівнів	Посилення здатності урядових структур забезпечувати стійкі гендерні перетворення, набір практичних інструментів для втілення програм розвитку
5.	Уряд Ірландії, UNDP	Держ. службовці вищого корпусу України	Підтримка реформи державної служби в Україні, посилення професійних навичок та переосмислення ролі державних службовців
6.	Датська Рада у справах біженців	Донецький обласний центр зайнятості	Підвищення продуктивності та персоналу, вдосконалення організації робочого процесу, покращення soft skills
7.	Український жіночий фонд	Громадська організація «Ла Страда - Україна»	Внутрішня оцінка, виявлення потенціалу та ризиків організації, зовнішня оцінка організації та її конкурентоспроможності, розвиток компетенцій та психологічний супровід персоналу

Попередній професійний досвід:

Компанія «Індустрія Інтелекту» (консалтинг, бізнес-освіта) – заступник ген. директора.

Досягнення: проведення досліджень ринку праці, визначення потреб у людських ресурсах, обробка даних та підготовка аналітичних звітів, регламентація управлінських процедур, організація й контроль ефективності людських ресурсів, формування кадрової політики й корпоративної культури.

НАСК «Оранта» (страхова компанія, 15 000 чол) - начальник Управління з персоналу.

Досягнення: реструктуризація й оптимізація чисельності персоналу компанії, реорганізація служби з управління персоналом, розробка процедур та методик з управління людськими ресурсами, організація й проведення внутрішньо корпоративного навчання для керівників структурних підрозділів, розробка колективного договору, впровадження й координація комплексу заходів по підвищенню трудової мотивації персоналу, вдосконалення соціальної сфери, дослідження соціально-психологічного клімату в колективі.

ЗАТ «Холдингова компанія "Бліц-Інформ"» (виробничо-торгівельна компанія, 4 000 чол) – керівник відділу оцінки й адаптації людських ресурсів.

Досягнення: розробка й впровадження системи професійної та соціальної адаптації працівників, розробка та координація системи оцінки професійної діяльності персоналу, методичні заняття для керівників структурних підрозділів, розробка профілів посади, структурування роботи із суміжними підрозділами.

Публікації та приклади роботи (посилання):

<https://hrliga.com/index.php?module=profession&op=view&id=436>

<https://www.trn.ua/articles/2746/>

<https://hr-portal.ru/article/shkola-lineynogo-menedzhera-adaptaciya-novogo-sotrudnika-v-kompanii>

<https://www.trn.ua/articles/337/>

http://www.hrm.ua/article/umnaja_zarplata

<http://www.personal-trening.com/node/3248>

<https://youtu.be/qgfaab4CeQQ>

<https://youtu.be/6AoYXo9QOsU>

<https://youtu.be/BgnVgFOP2nk>